

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-24-CONC-451020-96789

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Ingénieur(e) en systèmes de sécurité
<b>Organisation</b>	Service de la gestion et de la planification des immeubles / Direction de la sécurité / Division des systèmes de sécurité
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi permanent
<b>Période d'inscription</b>	Du 3 au 18 mai 2024
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$   Groupe de traitement : 11-001</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse:** 303, rue Notre-Dame Est H7Y 3Y8 | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (96789). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division des systèmes de sécurité de la Direction de la sécurité du Service de la gestion et de la planification des immeubles, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

### NOTRE OFFRE

Tu te sens dans ton élément quand il s'agit de sécurité sous toutes ses facettes ? Rejoins une équipe exceptionnelle et fais de ta passion ton métier !

La Direction de la sécurité protège plus de 900 bâtiments municipaux. Notre Division des systèmes de sécurité gère les systèmes d'incendie, d'alarme, de vidéosurveillance et de contrôle d'accès, tout en apportant une expertise en sûreté et en santé et sécurité au travail.

### Ton mandat

Ton expertise soutient la conception, l'inspection, la modernisation et l'optimisation des systèmes de sécurité et de protection incendie. Tu analyses les

défis et propose des solutions pratiques pour répondre aux besoins. Imagine-toi au cœur de notre équipe, un véritable pilier car tu :

- Planifies et gères l'exécution programmes d'entretien préventif des systèmes de protection incendie et de sécurité dans les délais prescrits ainsi que les travaux de remplacement et d'amélioration en collaboration avec les diverses personnes intervenantes;
- Évalues la conformité et produis des avis sur la réglementation, son application et les mesures correctifs proposées dans les bâtiments municipaux;
- Fournis des analyses et avis sur les rapports, plans et documents techniques, tout en offrant un soutien aux partenaires internes et externes;
- Rédiges les documents d'appel d'offres, surveilles la mise en œuvre, effectues la gestion contractuelle (relation, communication et évaluation des fournisseurs) et soutiens l'entretien et l'exploitation des systèmes de sécurité et d'alarme;
- Recommandes des pratiques de réduction des risques et des plans d'entretien des systèmes, autant en régie qu'à contrat;
- Effectues des études, analyses et inspections nécessaires à l'estimation des coûts de réparation et de modification, à l'élaboration de projets ou programmes d'entretien.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Françoise Nuckle [francoise.nuckle@montreal.ca](mailto:francoise.nuckle@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de première cycle (Baccalauréat) en ingénierie
- Posséder 4 ans d'expérience en lien avec les responsabilités du poste dont une expérience dans l'application des lois, des règlements et de normes en vigueur dans le domaine d'expertise.
- Une spécialisation en protection incendie ou en systèmes d'alarme incendie - un atout
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction

Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en

Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)